

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая
МБ ДОУ «Детский сад № 257»

М.М. Сойтнева
«23» 09 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о правилах обмена подарками и знаками делового гостеприимства
в МБ ДОУ «Детский сад № 257»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Положение) МБ ДОУ «Детский сад № 257» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положение является обязательным для всех работников учреждения.

1.3. Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

2. Цели Положения

2.1. Целями Положения являются:

2.1.1. обеспечение единого понимания роли и места деловых подарков;

2.1.2. определение единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков;

2.1.3. минимизация рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Правила распространяются на всех работников учреждения, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.2. Работники учреждения могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Кемеровской области, настоящему Положению, локальным нормативным актам учреждения.

3.3. Работники могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Положением обмена деловыми подарками.

3.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

3.4.1. быть дорогостоящими (более трех тысяч рублей) или предметами роскоши;

3.4.2. создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

3.4.3. представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

3.4.4. создавать репутационный риск для учреждения;

3.4.5. быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.5. Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

3.5.1. отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

3.5.2. по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не входит в его трудовые обязанности;

3.5.3. в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководителю организации и продолжить работу в установленном в организации порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.6. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция, цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Срок действия.

4.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются на общем собрании работников МБ ДОУ «Детский сад № 257».

4.2. Положение действует до принятия нового.

ПРИНЯТО:

Протокол общего собрания работников

МБ ДОУ «Детский сад № 257»

№ 2 от «22» 09 2016 г.